



Mag. Herbert Schober-Ehmer

Organisationsberater, Executive-Coach,
Member des redmont • consulting • cluster
Geschäftsführender Gesellschafter Redmont GmbH

IN MEINER ARBEIT IST MIR WICHTIG,...

- ... Entwicklungspotenziale von Menschen und Organisationen zu entdecken und zu fördern,
- ... ökonomische Perspektiven mit den Fragen nach Sinn (wozu gibt es uns als Organisation) und weiteren Werten (wie wollen wir arbeiten, führen, vertreiben) zu verbinden,
- ... Zusammenarbeit und Führung mit Freude, Klarheit und Begeisterung zu ermöglichen,
- ... Probleme und Herausforderungen mit Gelassenheit, Leichtigkeit und Humor zu bewältigen.

EINIGE MEINER THEMENSCHWERPUNKTE

Strategie – Leadership – Organisation:

- Die dynamische Balance von Bewahren und Verändern.
- Eigenschaften und Qualitäten, die eine Organisation für ihre nächste Periode benötigt.
- Führungs- und Steuerungssysteme für die Bewältigung von Komplexität, Vielfalt und Widersprüchen.
- Wirksamkeit von Leadership-Teams, ohne Druck und Angst.
- Erfolgreiches Topmanagement: Person, Rolle, Werte, Emotionen, mentale Konzepte, Handlungen.

Changeprozesse – Widersprüche – Konflikte:

- Veränderungen mit Konsequenz, Leidenschaft und Leichtigkeit gestalten.
- Quellen der Innovation - unterschiedliche Perspektiven und Kompetenzen
- Konflikte und die Kraft des konstruktiven Streits.
- Wirksamkeit von Paradoxien und Widersprüchen

Dynamik in Familienunternehmen:

- Die Generationendynamik als Quelle für die Zukunftsfähigkeit der Unternehmerfamilie und des Familienunternehmens.
- Tradition und Werte der Unternehmerfamilie als Basis für neue Herausforderungen des Unternehmens.
- Ein in die Zukunft weisender Familienkodex und passende Kooperationsformen in der Unternehmerfamilie.

WAS MICH IN MEINER ARBEIT TRÄGT:

Meine technische Grundausbildung, das betriebswirtschaftliche Studium, über 40 Jahre Erfahrung in Unternehmensführung, Teamsteuerung und Beratung sind zwar eine stabile Basis, liefern mir aber keine bequemen Gewissheiten. Systemtheorie, Sozialpsychologie, Gruppendynamik, Neurobiologie und Philosophie sind weiterhin der Nährboden für ein weiterführendes, lebendiges Verständnis von Menschen und Organisationen. Sie ermöglichen mir, Herausforderungen mit Gelassenheit und Leichtigkeit zu bewältigen.